

研究員（任期付き常勤職員）の募集について

国立がん研究センター中央病院では、AMED 事業課題「アジアがん臨床試験ネットワーク構築に関する事業」（※）を実施する研究員を下記のとおり募集します。

（※）本課題は、国立研究開発法人日本医療研究開発機構が実施する「臨床研究・治験推進研究事業（アジア地域における臨床研究・治験ネットワークの構築事業）」により実施されます。 <https://www.amed.go.jp/koubo/16/01/1601C_00002.html>

職名および人数

中央病院 研究員 若干名

職務内容

- ・国際臨床研究・試験に関するトランスレーショナル研究や支援業務（注1,2）
- ・専門とする腫瘍領域に関する診療業務（注3）

注1：研究については中央病院内の研究施設や研究所において研究事業により配属された研究分野等に併任となり、指導者の下に実施します

注2：中央病院 臨床研究支援部門に併任となります。

注3：専門とする腫瘍領域に関する診療・研究業務は、中央病院内科系診療科に併任し、当該診療科にて行います。

応募資格

1. 医師免許を有する方
2. がん診療（特に薬物療法）の経験を3年以上有する方
3. 基幹学会の認定医もしくは専門医を取得している方
4. 特定機能病院・がんセンター・がん診療拠点病院等の勤務経験がある方
5. 英語のコミュニケーションが十分に取れる・読み書きができる方
6. 当センターの理念・基本方針を理解し、職務に誠実かつ積極的に取り組む意欲がある方
7. 他の職員と協調して業務を遂行する能力がある方

処遇等

- 身分 常勤職員（任期付き常勤職員）
- 勤務時間 勤務日：週5日（月曜日から金曜日、土曜日、日曜日、祝日を除く）
フレックスタイム制：コアタイム 10時～15時
フレックスタイム 5時～22時
1日の標準労働時間 7時間 45分
- 給与等 当センター職員給与規程により決定
（学歴、職歴により算出します。内定後、算出に必要な提出書類があります。）
交通費等各種手当、厚生労働省第二共済、厚生年金（第2号）、雇用保険、年2回賞与、有給休暇、その他特別休暇など

雇用期間

採用日から2022年3月末日まで

注：採用より6か月間は試用期間となります。

注：研究事業の進捗や勤務成績や雇用に関わる研究事業費等を踏まえて、2022年度以降の雇用期間の延長について検討予定です。雇用期間を延長する場合は、任用更新審査があります（定年60歳）。

採用年月日

随時

提出書類

- (1) 履歴書（写真添付） ※自作・市販のもので結構です。
（学歴は義務教育後（高等学校等入学から）の記載をしてください。）
※メールアドレスの記載をしてください。
- (2) 業務に関連する免許証、認定証、登録証等の写し（要応募資格のもの）※A4判に縮小
- (3) 研究に関する技能や経験についての実績やアピール（日本語 1000字以内）
- (4) 診療・研究・教育に関する業績（自由書式）
- (5) これまでの臨床経験を踏まえた自分の強みと国際共同研究・試験を通じて実現したいこと（英文エッセイ、1000 words 以上、2000 words 以内）

※提出書類は責任破棄します。

提出締切日

随時（採用者が決定次第終了します。）

選考方法

書類選考を行ったのち、対象者に面接選考（対面又はWEB）を行います。

書類選考合格の方へのみ、ご連絡差し上げます。

選考に関するご連絡はすべてメールで行います。

書類提出先・問合せ先

国立がん研究センター人事部人事課人事係 <jinji-saiyoG@ncc.go.jp>

※書類提出時、メールの件名欄は「**応募書類の提出：中央病院 研究員（任期付き常勤職員）**」と記載してください。